

ООО «РН-Юганскнефтегаз»



РОСНЕФТЬ



**РОСНЕФТЬ-классы:
подготовка кадров**



Цели программы:

- формирование внешнего кадрового резерва

Школа



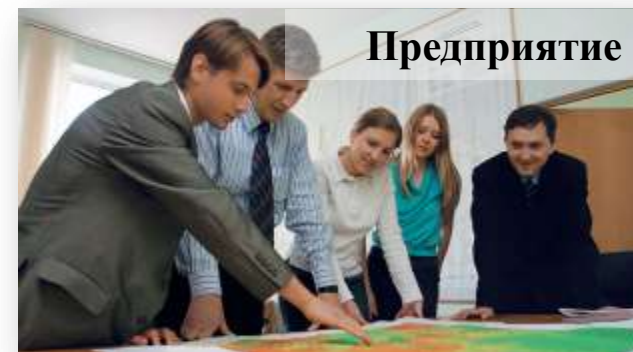
ВУЗ



- поддержка талантливой молодежи

- профессиональная и корпоративная адаптация молодых сотрудников

Предприятие



Задачи деятельности РОСНЕФТЬ-классов



- Повышение уровня знаний учащихся по профильным предметам
- **Повышение конкурентной способности выпускников при поступлении в профильные высшие учебные заведения**
- Адаптация учащихся к условиям приема и обучения в вузах
- Профориентационная работа, воспитание устойчивого интереса к специальностям нефтяного профиля
- Знакомство с корпоративной культурой Общества и Компании

Мероприятия



- Углублённое изучение профильных предметов в школах, на базе НКИ
- Сессии профильных университетов
- Профориентация: экскурсии, тематические встречи,
- Знакомство с корпоративной культурой Компании
- Командообразующие тренинги
- Развитие ключевых компетенций

Программа развития «НЕФТЕШКОЛА»



11 класс:

- ✓ Корпоративный семинар «Лестница к успеху»
- ✓ Знакомство с профессиональным оборудованием (тренажеры)
- ✓ Встречи с Научным клубом МС
- ✓ Сессии профильных вузов

10 класс:

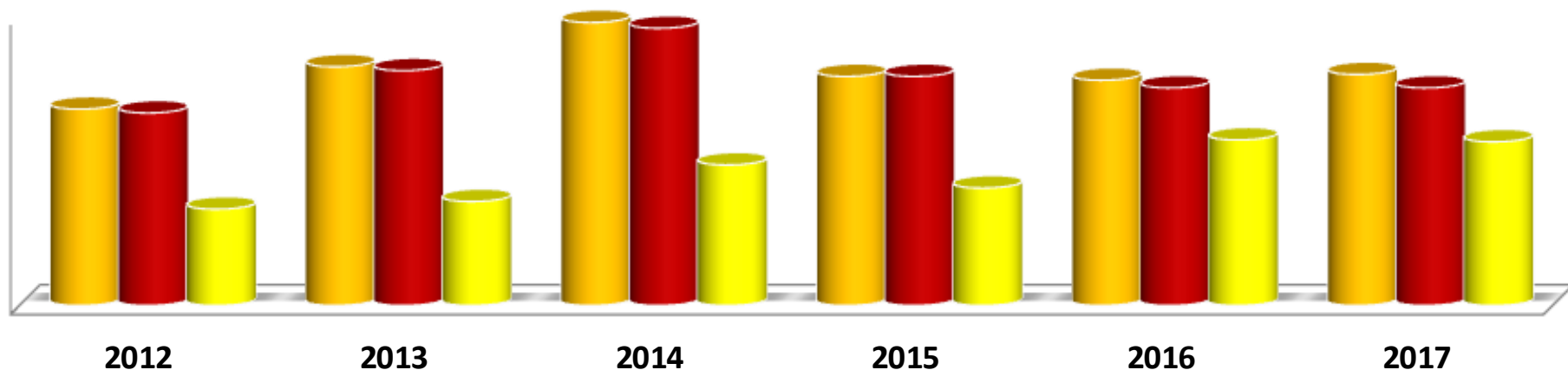
- ✓ Посвящение в РОСНЕФТЬ-классники
- ✓ Командообразующий тренинг
- ✓ Корпоративный семинар «Лестница к успеху»
- ✓ Семинары цикла «Профессия Нефтяник»
- ✓ Встречи с ветеранами отрасли



Результаты подготовки

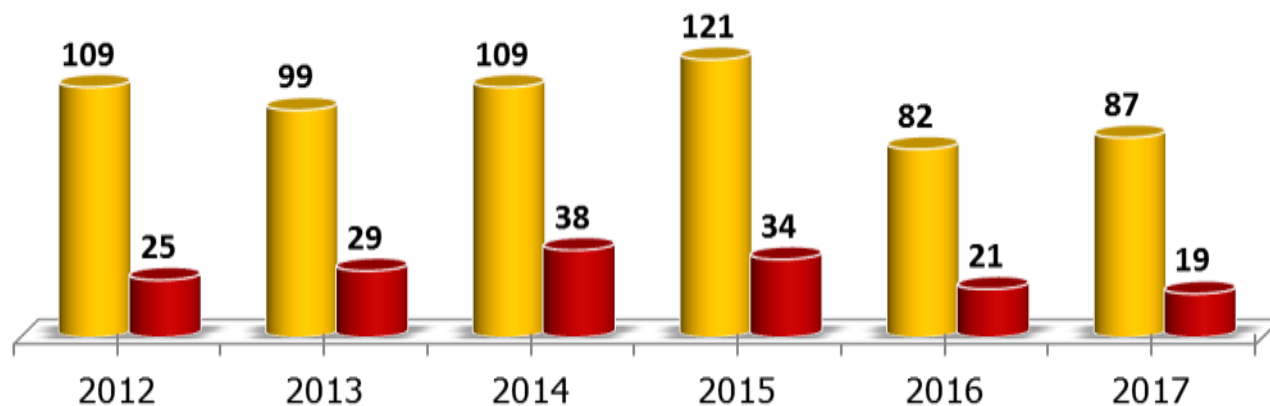


Динамика результативности поступления в университеты



■ Всего выпускников ■ Поступили в ВУЗы ■ Поступили на профильные спец-ти

Динамика результативности обучения в РН-классах



■ Всего медалистов

■ в т.ч. РН-классы

Высшие учебные заведения-партнеры



- Санкт-Петербургский государственный горный университет
 - Югорский государственный университет
- Уфимский государственный нефтяной технический университет
 - Казанский национальный исследовательский технологический университет
- Национальный исследовательский Томский политехнический университет
 - Омский государственный технический университет
- Тюменский государственный нефтегазовый университет



- *Российский государственный университет нефти и газа им. Губкина*
- *Самарский государственный технический университет*
- *Иркутский государственный университет*
- *Пермский национальный исследовательский университет*
- *Казанский федеральный университет*
- *Северный Арктический федеральный университет им. М. Ломоносова*
- *Сибирский федеральный университет*
- *Уральский государственный горный университет*
- *Удмуртский государственный университет*
- *Южно-Уральский государственный университет*
- *Саратовский государственный университет*

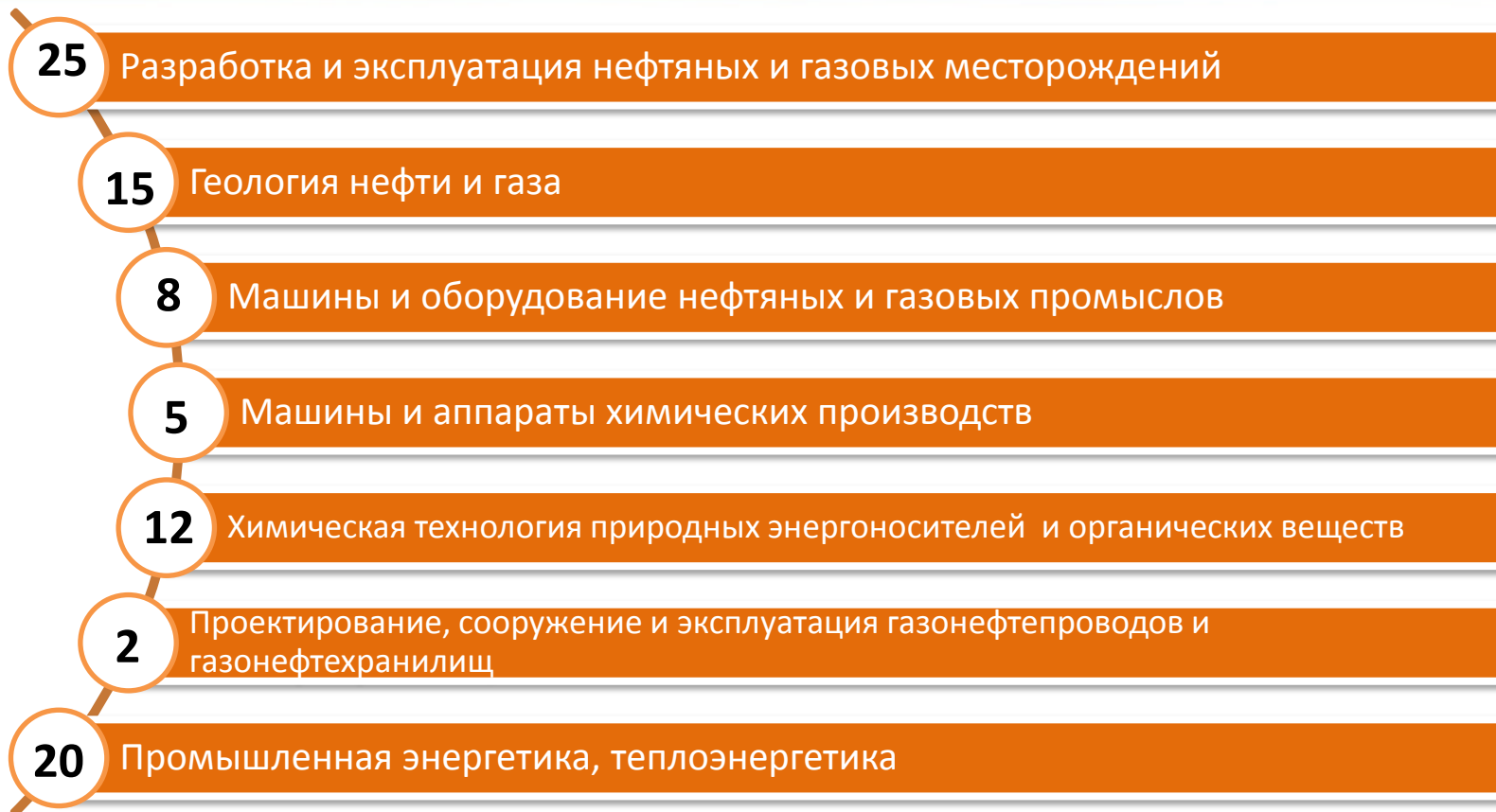
Профильные специальности



- Нефтегазовое дело/Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
- Геология нефти и газа
- Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов
- Машины и аппараты химических производств
- Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов
- Химическая технология органических веществ
- Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ
- Вакуумная и компрессорная техника физических установок
- Электроэнергетика, Теплоэнергетика



Пример. Профильные специальности и потребность



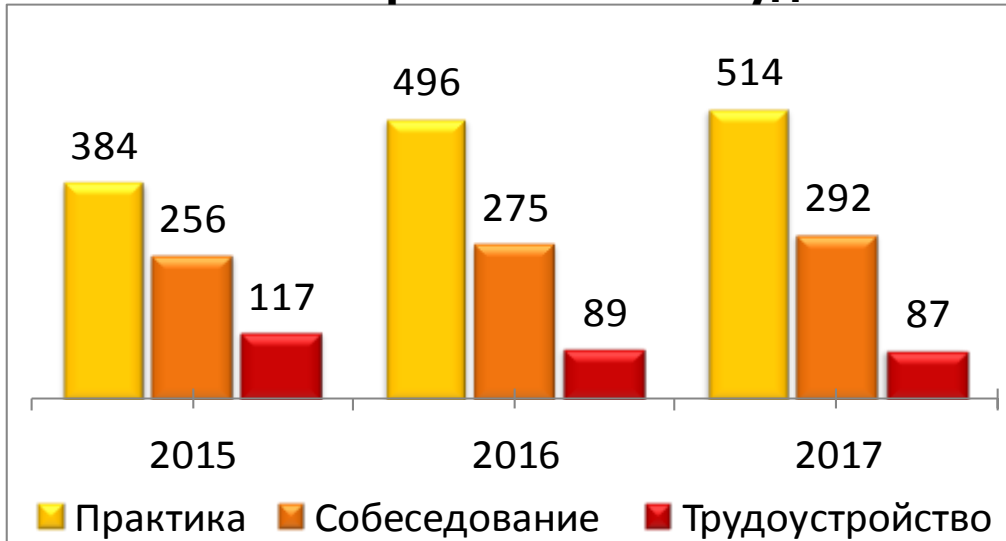
Приведенные данные означают утвержденную *потребность в специалистах* на производстве. То есть выпускники вузов других специальностей (например, «Экономика...», «Управление персоналом» или «Землеустройство и кадастр») в 2018 году в ООО «РН-Юганскнефтегаз» *приниматься не будут*.

Согласно анализу и производственным планам, перечень указанных специальностей в ближайшие 5-10 лет *не изменится*.



Рекрутинг

Количество привлекаемых студентов



Социальный пакет студента/РН-класс

- Оплачиваемые практики (зарплата штатного сотрудника)
- Корпоративные стипендии
- Преимущество на собеседовании по трудоустройству в Общество

Критерии отбора при трудоустройстве

- Средний балл по диплому
- Собеседование
- Результаты прохождения практик
- Личностные качества

Преимущество:
сертификат выпускника РН-класса



Карьерный рост молодого специалиста



Категория/год	2015	2016	2017
Руководитель	20	9	-
Специалист	72	40	2
Рабочий	21	41	87

Средний возраст руководителей процессных управлений – 40 лет



Зам.
генерального
директора
Начальник
управления

Начальник цеха,
отдела

Главный
специалист

Мастер
Технолог
Геолог
Специалист

Рабочий

Нацеленность на результат
Открытость новому
Системное мышление
Лидерство
Работа в команде





Управление оценки и развития персонала:
Позняк Любовь Михайловна

Отдел молодежной политики:

Грибов Роман Вячеславович , тел.: 335-410

Чуина Елизавета Александровна, тел.: 332-947