

От работодателя:
Директор МБОУ «СОШ № 13»



И.В.Канаев
2017 г.

От работников:
Председатель ППО
МБОУ «СОШ № 13»



А.В.Блохина
2017 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 13» на 2016 - 2019 годы

г.Нефтеюганск

«22» августа 2017 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 13» (далее – учреждение), в лице директора Канаева Игоря Викторовича (далее работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Блохиной Анны Викторовны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.Пункт 9.9. коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 13» на 2016 - 2019 годы, изложить в редакции следующего содержания: «9.9. Обеспечит и организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований; (статья 212 ТК РФ). Медицинский осмотр проводится в соответствии со списком контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и (или) периодического медицинского осмотра, утверждаемым Работодателем (приложение № 4 к коллективному договору)».

2.Раздел 7. Социальные льготы, гарантии и компенсации дополнить пунктом 7.10. следующего содержания: «7.10.Лицам, заключившим трудовые договоры (служебные контракты) о работе в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования, расположенных на территории муниципального образования, и прибывшим в соответствии с этими догово-

рами (контрактами) из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

1) единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

2) оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом, а в случае отсутствия железнодорожного транспорта – не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным, автомобильным транспортом, по наименьшей стоимости провоза;

3) оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

7.10.1. Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора (служебного контракта) в данной организации, расположенной на территории муниципального образования.

7.10.2. Работник организации, финансируемой из бюджета муниципального образования, возвращает денежные средства, выделенные ему в связи с переездом на работу в автономный округ, в случае:

1) если он без уважительной причины не приступил к работе в установленный срок;

2) если он уволился до окончания срока, определенного трудовым договором (служебным контрактом), а при отсутствии такого срока – до истечения одного года работы, или был уволен за виновные действия.

7.10.3. Работнику организации, финансируемой из бюджета муниципального образования, и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, а в случае отсутствия железнодорожного транспорта – не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным, автомобильным транспортом, по наименьшей стоимости провоза.

При переезде к новому месту жительства, находящемуся за пределами территории Российской Федерации, вышеуказанным лицам по фактическим расходам оплачивается стоимость проезда и стоимость провоза багажа из расчета не свыше 5 тонн на семью до конечного географического пункта пересечения государственной границы Российской Федерации, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, а в

случае отсутствия железнодорожного транспорта - не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным, автомобильным транспортом, по наименьшей стоимости провоза.

7.10.4.Работник обязан представить письменное заявление об оплате стоимости провоза багажа, а также:

1) копию документа, подтверждающего изменение места жительства и указывающего адрес его нового места жительства;

2) справку с места работы супруга (супруги) о том, что данной семье не производилась компенсация расходов, связанных с переездом к новому месту жительства;

3) справку из транспортного агентства (организации) о наименьшей стоимости провоза груза (багажа) и (или) о размере тарифа, предусмотренного для перевозок железнодорожным (речным или автомобильным) транспортом;

4) копию договора перевозки груза (багажа) и (или) иные документы, подтверждающие перевозку груза (багажа);

5) платежные документы.

7.10.5.При провозе груза (багажа) оплате подлежат расходы, связанные с оплатой использования контейнера, его провоза, погрузки и разгрузки (работа крана), опломбирования контейнера.

При провозе груза (багажа) оплате не подлежат расходы, связанные с оплатой дополнительных услуг (сборы, комиссии), в том числе добровольного страхования при оформлении провоза груза (багажа), хранения груза (багажа), сбора за оценку стоимости груза (багажа), визирования документов, заполнения накладной и заявки, выдачи справки и других дополнительных услуг.

7.10.6.Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа работника и членов его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность по основанию, указанному в пункте 7.10.3. настоящего коллективного договора, сохраняется в течение шести месяцев со дня расторжения работником трудового договора (служебного контракта).

7.10.7.Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим разделом, предоставляются работнику организации, финансируемой из бюджета муниципального образования, один раз за все время работы на территории муниципального образования и только по основному месту работы.

7.10.8.Действие подпункта 2 пункта 7.10. настоящего коллективного договора распространяется на лиц, прибывших из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, при условии представления документов, подтверждающих, что им и членам их семей при переезде в муниципальное образование в связи с расторжением трудового договора (служебного контракта) по прежнему месту работы не оплачивалась стоимость проезда в объеме, установленном настоящим коллективным договором. В случае, если оплата проезда и провоза багажа по прежнему месту работы осуществлялась, но в меньшем объеме, работнику выплачивается разница между оплатой, преду-

смотренной настоящим разделом, и фактической оплатой стоимости проезда и провоза багажа (Решение Думы города Нефтеюганска от 27.09.2012 № 373-V «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск»).

3. Раздел 10. Гарантии профсоюзной деятельности дополнить пунктом 10.10. следующего содержания: «10.10. В целях содействия развитию социального партнерства Работодатель обязуется предоставлять дополнительные льготы и гарантии для членов выборного органа ППО:

- дополнительный оплачиваемый отпуск 2 календарных дня членам выборного органа ППО за выполнение общественной работы;

- производить доплаты работникам, избранным в состав выборных органов, за выполнение работы, не входящей в должностные обязанности работника, за дополнительные социально-значимые функции, в том числе по защите социально-трудовых прав работников Организации, разработке коллективного договора, контролю за его выполнением и так далее, а также доплаты председателю ППО в размере 10% от должностного оклада, за руководство ППО.

4. Настоящее дополнительное соглашение № 2 вступает в силу с 22.08.2017 года, является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 13» на 2016- 2019 годы, составлено в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами и имеет одинаковую юридическую силу.

5. Остальные условия коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 13» на 2016 - 2019 годы остаются неизменными.

4

Коллективный договор (изменение, дополнение) зарегистрирован _____ в отделе труда департамента экономического развития администрации города Нефтеюганска
Регистрационный номер 261
«29» августа 2017 года
Иванов (подпись) *Иванов* (Ф.И.О.)
главный специалист (должность)

Всего пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью И. В. Калев

Лист 2

Директор
МБОУ «СОШ № 13»

И. В. Калев

